



Avrupa Birliđi tarafından
finanse edilmektedir.

YEREL YÖNETİMLERİN STRATEJİK PLANLARINDA

CİNSİYET EŞİTLİĞİ YAKLAŞIMI



TAM EŞİTLİK İÇİN

analiz



Kadın ve erkeklerin farklı rollerinden veya aralarındaki güç ilişkilerinden kaynaklanan eşitsizlikleri gösteren verilerin elde edildiği aşamadır.

- Kadınlar ve erkekler için ölçülebilir, kanıta dayalı veriler elde ederek cinsiyet eşitliği analizini başlatın.
- Eşitsizliği ve dezavantajlılığı plana başlarken tespit edin.
- Kurum içindeki toplumsal cinsiyet bakış açısını, birimlerdeki yaklaşımı, algıları bu aşamada belirleyin.
- Cinsiyete göre ayrıştırılmış veri ihtiyacınız olduğunu unutmayın.
- Politika ve hizmetleriniz kadınları ve erkekleri nasıl etkiliyor değerlendirin.
- Planın belediye ve hizmet sunduğu kitle gibi iki farklı hedef grubu olduğunu unutmayın. Plan, içerideki kapasiteyi geliştirip, politikalar oluşturmayı da hedefleyebilmelidir.
- Hedef grubunuz arasında cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, engellilik, kültürel yapı, sosyo ekonomik düzey vb. açılardan çeşitlilikler olduğunu ve bu çeşitliliklerin ihtiyaç, talep ve önerileri de çeşitli hale getirdiğini unutmayın; hedef grubunuzun durumunu bu aşamada tanımlayın.

k a t ı l ı m



Yurttaşların stratejik planın uygulanması, özellikle izleme ve değerlendirmedeki rolleri, katkıları, sorumlulukları arttıkça, plan belediyenin planı olmaktan çıkıp halkın planı haline dönüşür.

- Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin tarafı olan hedef grupların kendilerini de sürece dâhil ederek önceliklerini, kapasitelerini, ihtiyaçlarını, sosyo kültürel yapılarını katılım sürecini planlamadan önce tanımlayın.
- Planın hazırlama, uygulama ve izleme & değerlendirme aşamalarında paydaşlara rol ve sorumluluklar verin.
- Planın bazı hedef ve faaliyetleri dış paydaşlara ait olamaz mı?
- Gerekiyorsa, planınızda katılım konusunda ayrı bir bölüm oluşturarak, paydaşların katılımını teşvik eden faaliyet ve hedefleri belirleyin.
- Katılım için örnek olabilecek, küçük ölçekli (mahalle, park veya sokak ölçeğinde) uygulama modelleri oluşturun.
- Katılım sağlayan iç ve dış paydaşların kapasitelerini geliştirmeyi de planın parçası yapın.
- Kentinizde toplumsal cinsiyet alanında çalışan sivil toplum kuruluşlarını listeleyin, planla ilgili görüş ve önerilerini alın, kısa-orta-uzun vadede birlikte çalışmanın yollarını arayın.

anaakımlaştırma



Cinsiyet eşitliğini belediyede bir birimin sorumluluğundan çıkartıp, tüm kurumun politika ve uygulamalarının merkezine alabiliyor muyuz?

- Cinsiyet eşitsizliğini ve ayrımcılığı ortadan kaldırmak, kapsayıcı politikalar, hedefler ve eylemler oluşturmak gibi yaklaşımlar sadece kadınla ilgili birimin değil, belediyedeki tüm birimlerin görev ve sorumluluk kapsamına dahil edilmelidir.
- Birimler, eşitsizlikleri ortadan kaldırmaya yönelik ortak hedefler belirleyebilir.
- Birimlerin TCE eksenli hedefleri, performans değerlendirme hedeflerine dahil edilebilir.
- Belediye meclisi ile üst yönetimin, kurumu ve kenti eşitlik ekseninde dönüştürme vizyonu olmalı ve bu vizyon planda kendini göstermelidir.
- Stratejik planların anaakımlaştırılmasında bütçe ve diğer kaynakların hazırlık aşamasında belirlenmesi ve tahsisinin sağlanması, planların etkin ve verimli bir şekilde uygulanmasını güvence altına alır.

Erişim ve Kapsayıcılık



Dezavantajlı grupların, bireylerin özel durumları nedeniyle hizmetlere erişimlerdeki engelleri kaldırmak, çoklu dezavantajlılığa maruz kalanları öncelikli hedef grup olarak ele almak planın temel ilkeleri arasında olmalıdır.

- Hizmetlerin/faaliyetlerin planlanmasında unutulmaması gereken önemli husus, hizmetlere erişecek vatandaşların farklı ihtiyaçlarına ve kapasitelerine cevap verebilecek kadar esnek olmaları gerektiğidir.
- Cinsiyet, engellilik, kültürel-dinsel köken, okuryazarlık, sosyoekonomik durum insanların hizmetlere erişim ve yararlanma yeteneklerini etkiler. Bu nedenle tüm hizmetlerin kapsayıcı bir bakışla planlanıp uygulanması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekirse revize edilmesi önemlidir.