

İstihdamda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Haritalama ve İzleme Çalışması: 2017-2020 Güncellemesi

Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği'nin (CEİD) Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu finansal desteği ile yürütmekte olduğu "Türkiye'de Katılımcı Demokrasinin Güçlendirilmesi: Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin İzlenmesi Projesi Faz II", kısa adıyla "CEİD İzler" projesinin ilk çıktıları hazırlandı. 10 tematik alanda yer alan haritalama ve izleme raporlarına beş yeni alan ekleyen CEİD, projenin ilk fazında ürettiği 10 tematik alan raporunun verilerini de güncelledi. [CEİM E-Kütüphanesi](#)'nden erişilebilen tematik alan haritalama ve izleme raporlarının güncellenmiş versiyonları da yakın zamanda kullanıcıların erişimine açılacaktır.



2017-2020 İstihdamda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Raporu'nun yazarı Prof. Dr. Gülay Toksöz'e göre,

Türkiye'de kadınların işgücüne ve istihdama katılımları çok düşük. Öte yandan işgücüne katılan kadınların işsizlikle karşılaşma riski çok yüksek. Özellikle genç ve eğitimli kadın işsizliğindeki artış ise dikkat çekici.

Covid 19 Etkisi

2016-2019 arasında istihdama yeni katılan kadın sayısının (612 bin), dörtte üçü kadar kadın (439 bin) işsizler ordusuna katıldı. Mart 2020'den itibaren Covid 19 salgınının etkisiyle durum ağırlaştı, istihdamdaki daralma sonucu işgücü dışında kalan kadınların sayısı arttı.



Covid 19 kadınların ev ve bakım işi yüklerini de artırdı. Salgına bağlı olarak kadınlar, erkeklerin 4 katı kadar fazla zamanı ücretsiz ev işlerine harcadı.



İş Yaşamında Şiddet ve Taciz

İş yaşamında şiddet ve taciz insan hakları ihlali olmasının yanı sıra fırsat eşitliğinin sağlanması ve kadınların insana yakışır işlere erişiminin önünde ciddi bir engeldir. ILO'nun 21.6.2019'da kabul edilen 190 Sayılı Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Sözleşmesi çalışma yaşamında toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve tacizi insan hakları ihlali olarak tanımlıyor. Türkiye bu Sözleşmeyi imzalayacağına dair bir beyanda bulunmadı.

Kadınların İstihdama Katılımda Karşılaştıkları Güçlükler



İşgücü piyasasına girebilen ve iş bulabilen genç kadınlar evlendiklerinde veya çocuk sahibi olduklarında işgücü piyasasından kopmakta. Oysa iş ve aile yaşamını uyumlaştıracak kurumsal bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılmasıyla bu durum önenebilir. Kadınlar işgücü piyasasında kalabilir.

Kamunun politika belgelerinde kadınların hane içindeki bakım yükümlülüğünü hafifletmek için bakım hizmetlerinin artırılmasına yönelik çeşitli çalışmalar yapılacağı belirtiliyor. Ancak son üç yılda bu konuda hiçbir ciddi gelişme yaşanmadı. 2018'de işverenleri vergi indirimi yoluyla kreş hizmetini satın almaya teşvik etmek amacıyla yapılan düzenlemenin ne kadar uygulandığına dair bilgi yok. Merkezi kamu kurumlarının ve çoğu yerel yönetimin faaliyetleri esas olarak çalışan anneleri destekleyen küçük ölçekli projeler uygulamanın ötesine geçmiyor.

