

Eşitlik biriminin adı var kendi yok

anayurtgazetesi.com/haber/Esitlik-biriminin-adi-var-kendi-yok/734119

Türkiye’de belediyeler bünyesinde kurulan 34 eşitlik birimi etkili faaliyet yürütemiyor. Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlayan eşitlik birimi sayısı 4’te kalırken Menemen Belediyesi’ndeki eşitlik biriminde çalışan dahi yok.



Demet ARAN

ANKARA (Anayurt) - Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği (CEİD), belediyelerdeki eşitlik birimlerinin mevcut durumuna ilişkin bir analiz yayımladı. Türkiye’deki belediyelerin sadece 34’ünde bulunan eşitlik birimlerinin faal olan 20’siyle yapılan görüşmelerle oluşturulan analizde belediyeler bünyesindeki eşitlik birimlerinin yeterince etkili olamadığı ortaya çıktı.

CEİD’in hazırladığı analize göre belediyenin Strateji Geliştirme Müdürlüğüne bağlı olarak kurulan tek eşitlik birimi Odunpazarı Belediyesi’nde kuruldu. Çoğunluğu Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüklerine bağlı olan eşitlik birimleri belediyenin genel idaresine ilişkin etkili bir faaliyet yürütemiyor. Ancak analize göre Strateji Geliştirme Müdürlüğüne bağlı olan eşitlik birimlerinin bütçe kullanımı dahil belediyenin geneline müdahale etmesi daha mümkün olabiliyor. Öte yandan son yerel seçimlerin ardından bağlı bulunduğu müdürlüğün değiştiği eşitlik birimleri de mevcut. Eşitlik birimi çalışanları da bu



birimlerin icracı değil politika geliştirici ve yön verici olmaları gerektiği görüşünde. Bu nedenle çalışanlar eşitlik birimlerinin Strateji Geliştirme Müdürlüklerine bağlı olarak yapılandırılmasının daha etkili olacağını düşünüyor.

Analizde eşitlik birimlerinin kendilerine ait bağımsız bir düzenleyici belgesinin olup olmadığı ev kendisine ait bütçesinin olup olmadığı da incelendi. Buna göre Beşiktaş, Eskişehir Büyükşehir, Kadıköy ve Konak Belediyelerindeki eşitlik birimlerinin kendisine ait bağımsız bir düzenleyici belgesi bulunuyor. Ancak sadece Nilüfer, Beylikdüzü ve Beşiktaş Belediyelerindeki eşitlik birimlerinin kendi bütçesi bulunuyor.

Eşitlik birimleriyle yapılan görüşmelere dayanan analizde eşitlik birimlerinin sınırlarının ve faaliyet alanlarının bağlı oldukları müdürlükler tarafından belirlendiğine ve tanımlanan faaliyetleri gerçekleştirmek üzere yapılacak harcamaların da yine genel itibarıyla eşitlik birimlerinin inisiyatifinde olmadığına yer verildi.

BİRİM VAR ÇALIŞAN YOK

Eşitlik birimlerinin personel yapısının da incelendiği analizde eşitlik birimi çalışanlarının görev tanımlarının net olmadığına, yoğun dönemlerde belediyelerin farklı birimlerinde çalışanların eşitlik biriminin çalışmalarına destek verdiği dikkat çekildi. Analize göre belediyelerin büyük çoğunluğunda eşitlik biriminde çalışan sayısı sadece 1. Üstelik eşitlik birimi bulunan Menemen Belediyesi'nde birim çalışanı dahi yok. 3 ve üzeri sayıda çalışanı bulunan eşitlik birimleri ise Buca, Çankaya, İzmir Büyükşehir, Şişli ve Trabzon Büyükşehir Belediyeleri olarak analizde yer aldı.

Analizde Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEPP) hazırlamakla görevli olan eşitlik birimlerinin sadece 3'ünde YEPP'in hazırlandığına dikkat çekildi. YEPP, Beylikdüzü, Çankaya ve Karabağlar Belediyesi'nde hazırlandı.

Analiz için yapılan görüşmelere göre eşitlik birimlerinin etkin mekanizmalar olabilmeleri için siyasi partiler tarafından benimsenmeleri ve önemsenmeleri, üst düzey yöneticilerin birimi ve çalışmalarını sahiplenmesi ve birimlerin kurumsal yapılanmalarının güçlendirilmesi, birim kapasitelerinin artırılması gerekiyor.

BEYLİKDÜZÜ ÖRNEK OLDU

Beylikdüzü Belediyesi'ndeki Toplumsal Eşitlik Biriminin yaptığı çalışmalar ise analizde iyi uygulama örneği olarak gösterildi. Beylikdüzü Belediyesi'nde faaliyet gösteren birim, belediyelerin farklı birimlerinin verdiği hizmetlere ilişkin verileri topluyor ve bu verileri toplumsal cinsiyet eşitliği çerçevesinde yorumluyor. Belediyenin öne çıkan bir diğer faaliyeti ise Toplumsal Eşitlik Komisyon Gruplarının oluşturulması. Analizde belediyenin Park ve Bahçeler Toplumsal Eşitlik Grubunun hazırladığı Toplumsal Eşitlik Birimi Park Kontrol Listesinin de verimlilik, etkililik, izleme ve değerlendirme çalışmaları için önemli olduğu ifade edildi.

